

### 苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称		苏州评弹学校			
单位主要职能		中等职业中专教育,培养高等中等学历苏州评弹,舞蹈,表演艺术人才及群众文化艺术人才,促进艺术事业发展,评弹,舞蹈,音乐,美术,群文学科中等专科学校学历教育及教学研究,继续教育专业培训,学术交流。			
机构设置及人员配置		校长室、副校长室、党校办、行政处、学生处、教务处、教研室、财务室、保卫处、实验演出团、医务室、阅览室。			
部门整体资金(万元)	收入			全年 预算数	
		资金总额		2131.09	
		财政拨款	小计		2131.09
			一般公共预算资金		2035.09
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		96
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		600	1206.24
		项目支出		424.35	924.85
		伙食费		8	25.08
		维修维护费		60	150
		运行用水用电用气经费		80	160
		固定资产保险费		0	16.84
		党团活动经费		1	4.3
		委托业务经费		35	72.88
		奖助学金		7	14.42
体检费		0	11.7		
外聘人员劳务费		136	274.93		
办公设备购置		5	10		
物业管理费		92.35	184.7		

中长期目标	<p>我校进一步落实局党委工作指导意见，积极顺应当今职业教育从“提升办学规格、扩大规模效应”到“注重内涵建设、促进可持续发展”的崭新转型，坚定“做特、做精、做优”的办学理念和“崇尚实践，教演结合，注重特色，一专多能，以一流专业争创一流学校”的发展思路，进一步加强工作的责任感、使命感和危机感，在局党委的正确领导下齐心协力，团结奋进，重点做好如下工作：</p> <p style="text-align: center;">一、深化教育教学改革，努力提升教学质量</p> <p>在加强专业建设和社会调研的基础上，发扬教育教学民主，针对业界内外的实际和社会需求的空间，与时俱进地推进我校评弹表演专业《人才培养方案》的改革、修订与完善。以应邀编撰教育部《曲艺专业教学标准》为契机，着力加强教学制度落实、教学标准认定和教学过程管理，为下一步职业教育信息化建设作好积极的准备。</p> <p>继续贯彻执行戏曲表演（评弹）专业的优质免费教育，科学规划招生规模，认真修订招生方案，设定多元培养方向，严把生源进口质量关，努力提高我校的专业教学质量和文化教学效应；进一步拓宽毕业生就业渠道，稳步实施“以评弹表演专业为重点、以面向公共文化需求为纵深”的特色艺术教育的可持续发展。</p> <p style="text-align: center;">二、深度推进校团联动，强化专业师资建设</p> <p>从校团整体工作着眼，深度推进校团资源共享和优势互动，继续从团体委派优秀中青年演员接受岗前培训和驻校兼任任教；着眼长远，不断充实我校专业教师力量。进一步夯实教师教学基本功，为小班教学、个别辅导、流派传承以及学生的全面发展奠定基础。</p> <p>加强教学科研工作，提升教科研水平，切实做好现有的省、市、校三级课题的过程实施和结果论证，争取以圆满的课题成绩迎接省市教育部门的评估和验收。</p> <p style="text-align: center;">三、实施非遗传承工程，严格项目责任考核</p> <p style="text-align: center;">以人为本，因材施教，始终不渝地强化传承班优秀传统长篇书目及其流派表演艺术的教学传承。</p> <p>在完成2013年非遗传承人项目之长篇《三笑》（杭州书）、《文武香球》传承、录制和考核的基础上，积极申报2014年邢双档、丁雪君、强逸麟等非遗传承人的年度传承新项目。</p> <p style="text-align: center;">今年将正式启动和运行苏州评弹社会艺术水平考级中心的相关培训和考级业务。</p> <p style="text-align: center;">四、以教育教学为中心，全面规范“三项”管理</p> <p style="text-align: center;">按照省、市教育主管部门的工作要求，全面加强“三项规范”的常态管理 ——</p> <p style="text-align: center;">集我校五年制高职评弹专业教学计划、课程标准、每学期专业总课程表、每学期教学进程表的编制以及专业示范演出与讲座、学生专业观摩</p>
-------	--

年度目标	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 加强党对学校各项工作的全面领导。党委书记是学校思想政治工作第一责任人，分管领导落实直接责任，校长和其他班子成员履行“党政同责、一岗双责”。进一步发挥学校思想政治工作领导小组的组织领导和统筹协调作用，加强系统设计，定期分析思想政治领域情况，研究解决重大问题，协调推进重点任务。力戒形式主义、官僚主义，加强体制机制、项目布局、队伍建设、条件保障等方面的系统设计，定期分析学校思想政治领域情况，研究解决重大问题，协调推进重点任务落实。推动党建工作和学校教育工作深度融合。加强党风廉政建设。</li> <li>2. 进一步推进教师队伍建设高质量发展。构建全员参与、全员育人的德育工作网络。明确全体教职员都是学校的德育工作者，真正做到“教书育人、管理育人、服务育人”。提高全体教职工工作的积极性和主动性。通过组织一线教师参加能力与素质培训，让教师围绕自我发展，进一步提高教师的思想道德素质，创设教育教研氛围，积极开展教学研究，不断提高专业素质。增强教师服务社会、服务学校、服务家长、服务学生的责任感，并通过加强师德宣传、严格考核管理等措施，造就一支让人民满意的教师队伍。</li> <li>3. 积极推进教学研究活动的开展。以现有3项课题项目研究为抓手，切实探索与教学、教育实践相结合的途径；在现有的心得中挑选合适的，提优推荐论文发表。鼓励老师积极参加上级转发的各类论文评比，并监督奖惩制度落实。继续完成校内外督导的常规工作，为教学建言献策。加强信息员队伍建设，通过每周教学一线周报的反馈，以供领导决策所用。</li> <li>4. 完成新生录取和毕业生就业工作。积极制定招生计划，主动与各地考试院联系，加强宣传发动，形成全方位招生的良好局面。严格按照江苏省文化与旅游厅下发的考务规程和工作方案，考前召开招生专项工作会议，对考试流程和考场安排进行细致安排，确保考试公平公正，各环节衔接高效有序。加强我校与用人单位沟通，更好地为用人单位与毕业生搭建双向选择平台，安排专业团体校园招聘，积极为国家社会输送评弹人才。</li> <li>5. 继续积极推进劳模精神培育，积极推进五育人才培养。</li> <li>6. 维护校园安全稳定，提升后勤服务水平。进一步完善财务制度。</li> </ol>
------	---

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
		预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		预算偏差率	≤10%	≤10%

过程	预算执行		结转结余率	=0%	=0%	
			公用经费控制率	≤100%	≤100%	
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
			政府采购执行率	=100%	=100%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全	
			资金使用合规性	合规	合规	
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
			基础信息完善性	完善	完善	
			预决算信息公开度	公开	公开	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全	
			资产管理规范性	规范	规范	
			固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全	
			项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全	
			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
			在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设		组织建设及时完成率	=100%	=100%	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	履职	党团建设	1. 加强党对学校各项工作的全面领导。	党团活动组织次数	=1次	=2次
党团活动档案资料完整性				完整	完整	
教学管理教师培养		进一步推进教师队伍建设高质量发展。	外聘老师人数	≥26个	≥26个	
			教学质量	较好	较好	
		继续积极推进劳模精神培育, 积极推进五育人才培养。	奖助学金发放数	≥4万元	≥8万元	
			政策补助补贴学生数	≥9个	≥9个	
		积极推进教学研究活动的开展。	专家讲座次数	≥4次	≥8次	
招生就业		完成新生录取和毕业生就业工作。	对我校的课程教学质量的提升	较高	较高	
			委托业务完成合格率	=100%	=100%	
			信息系统日常维护合格率	=100%	=100%	
			对学校业务活动的改善或提升程度	较高	较高	
			对办公环境的改善或提升程度	较高	较高	

	后勤保障	维护校园安全稳定，提升后勤服务水平，进一步完善财务制度。	养护维修质量合格率	=100%	=100%
			设施设备报损修复时间	及时	及时
			卫生保洁及时性	及时	及时
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		保护，传承和发展国家级非物质文化遗产项目“苏州评弹”	较显著	较显著
	生态效益				
	可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度				