

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2025 年度）

一、预算部门名称：苏州评弹学校

二、年度履职目标完成情况：

一、强化党建引领，凝聚发展合力

本年度，我校党建工作以“强基固本、提质增效”为目标扎实推进，通过丰富活动载体、深化理论学习、优化队伍建设，持续凝聚学校高质量发展的红色合力。年内成功开展多项重要党建活动，精心组织主题党日活动共计 8 次。

1. 丰富实践研学活动，传承红色精神与时代使命

学校聚焦党员思想淬炼与实践赋能，精心组织多场主题鲜明、意义深远的党建研学活动，组织苏州评弹学校全体教职工赴南通博物院、南通纺织博物馆、张謇纪念馆、太华山新四军和苏南抗日根据地纪念馆开展沉浸式考察，通过历史文化与实业救国精神的现场教学，为党员团员提供深刻的思想洗礼；组织党员赴窑湖小镇开展实践研学活动，实地感受小镇在生态环境保护与修复方面的显著成效，进一步明晰了绿色发展、文化兴邦的重要意义，为今后立足教育岗位，更好地将生态理念、文化传承融入教学工作提供了实践参考。组织党员前往叶山岛、洞庭山碧螺春博物馆、舟山核雕村开展“走学看”主题活动，党员们沿着乡村振兴示范线路，实地察看当地在生态保护、产业发展、基层治理等方面的成果，增强服务群众和服务地方的责任感。

2. 深化理论学习教育，筑牢思想根基与作风防线

学校坚持把理论学习作为党建工作的重要抓手，紧扣党的最新理论成果与教育领域重点任务，通过多样化形式推动学习走深走实。完成了深入贯彻中央八项规定精神学习教育的一系列工作，集中组织学习习近平总书记在纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会上的讲话，深刻领会讲话中“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”的精神内涵，集中学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、设立“作风建设学习专区”等一系列扎实有效的举措，确保学习教育在学校落地见效，显著提升全体教职员工的纪律意识与作风修养。全年聚焦党的核心部署与作风建

设要求，开展 2 次书记专题党课，分别以《深入学习贯彻中央八项规定》《学习贯彻党的二十届四中全会精神》为主题，推动理论学习入脑入心，营造风清气正、积极向上的校园政治生态与育人环境，以优良作风助力学校各项事业实现高质量发展。选派 4 名优秀党员教师赴昆山市党校参加局系统在职党员集中教育培训班，有效提升政治素养和业务能力，为学校党建工作高质量发展储备了骨干力量。发挥专业优势，积极承办江苏联合职业技术学院苏州片区纪检监察工作会议。将廉政文化与评弹艺术深度融合，由我校退休教师邢晏春作词、陈勇创作的评弹作品《廉石赋》成功纳入联院特色教育资源，实现“以艺载廉、以文化人”的育人效果。

3. 优化党员队伍建设，注入组织新鲜活力？

本年度，我校严格按照党员发展程序，完成 1 名预备党员的转正工作，为党组织注入新鲜血液，进一步壮大党员队伍力量，增强党组织的凝聚力、战斗力与创造力，为持续发挥党建引领作用、推动学校各项事业发展提供坚实的组织保障。

二、规范决策管理，完善制度体系

1. 健全“三重一大”决策制度，提升管理规范性

针对上级对管理决策科学性、规范性的更高要求，尤其是“三重一大”决策事项的具体标准，学校结合主管局安排的第三方审计机构提出的整改意见，修订完善并出台《苏州评弹学校“三重一大”决策制度（试行）》；同步要求各处室结合工作实际，列出“三重一大”主要事项菜单式清单，避免事项认定模糊；综合各部门意见形成学校“三重一大”事项主要目录，最终以《苏州评弹学校“三重一大”事项主要目录》作为制度附件颁布试行。

2. 完善日常管理制度，保障使用安全

本年度，我校结合实际工作中出现的新情况、新需求，以及管理过程中暴露的薄弱环节，对《苏州评弹学校教职工考勤管理办法（修订）》《苏州评弹学校规范教学研究与质量监督处工作的考核办法（试行）》《苏州评弹学校公务用车管理制度》《苏州评弹学校职称岗位竞聘实施办法（试行）》等 4 项现有制度进行优化调整。

新增《苏州评弹学校采购与招标管理办法（试行）》《苏州评弹学校财务报销管理制度（试行）》2 项关键制度，并同步梳理制度建设“四张清单”，清晰掌握学校制度建设的现状与短板，明确后续制度建设的优先级与推进计划，为构建系统、完善、高效的制度体系奠定基础。

三、紧抓教学工作，提高教研质量

教学工作是学校发展的核心命脉，教研质量直接关系到人才培养成效。本年度，学校围绕“规范管理、优化资源、提升能力、完善方案”四大方向，紧抓教学各环节，推动教研质量稳步提升，具体工作如下：

1. 规范教学管理基础工作，提升信息化水平？

本年度，学校重点推进两大系统管理与数据维护工作：一是完成全国中等职业教育专业设置管理系统和江苏省中职教育综合管理系统的专业备案，同步梳理填报联院 2025 五年制高职专业点信息，确保专业设置符合国家与地方职教政策要求；二是负责联院学籍系统和省中职系统的全校学生数据管理，包括成绩精准录入、学籍变动（休学、复学、退学）流程把控及毕业证信息勘误等工作。确保教学管理数据零误差，为教学决策与学生管理提供了高效、畅通的信息支撑。三是高质量完成 2025 年度系列年报与案例集的编制工作，具体涵盖苏州市教育局部署的中职质量年报、校企合作企业年报及典型案例集，以及江苏联合职业技术学院要求的高职质量年报、校企合作企业年报及典型案例集，全面系统地梳理总结了年度办学与合作成果。

2. 优化教学资源协调，保障教学秩序？

在教学资源容量饱和状态下，通过动态核算现有资源，科学调整教学运行方案，优化理论教学、实践教学等多类型资源配置。及时与艺校协调公共教室使用安排，合理规划教学场地资源；开设周末小剧场，特聘国家级传承人汪正华老师授课，提升学生评话艺术感受力与专业学习兴趣；组织协调学生各类观摩演出学习机会，拓宽学生艺术视野；积极协调苏州城市学院《苏州评弹赏析》课程的课务安排与演出事宜，选派专业教师与学生参与课程教学展示，既推动评弹艺术的普及传播，也为学生提供了实践锻炼平台。协调组织 21 级传承班的艺术团体招聘考核，22 级传承预备班的考核、分班工作也已完成。

3. 优化教师人才管理机制，推进职称竞聘与干部建设

根据人社部门及主管局最新政策要求，结合学校人才队伍与职称岗位结构实际，持续完善并实施竞聘制度。今年顺利完成 3 名中级教师档内晋升竞聘工作，过程公开透明，结果公平公正，有效激发专业技术人员成长动力。完成 1 名教职工由中级晋升副高级岗位，进一步增强学校高层次人才力量。通过撰写实施方案、组织民主推荐与考察谈话等环节，完成了 5 名中层副职干部的提拔与交流轮岗工作。

4. 推进“双师型”队伍建设，夯实师资育人根基

为落实教育部《关于做好职业教育“双师型”教师认定工作的通知》要求，学校以“加

快队伍高质量建设、健全教师标准体系”为目标，全力推动“双师型”专业教师队伍建设，取得显著成效。本年度共有 24 名教师递交申报材料，经上级部门审核认定，最终 4 人获得高级“双师型”教师资格，16 人获得中级“双师型”教师资格，2 人获得初级“双师型”教师资格，有效提升学生专业技能与岗位适配能力，为学校培养高素质技能人才提供了核心师资保障。

5. 提升教师课堂教学水平，深化以赛促教成效

学校以“公开课示范+教学比赛竞技”为抓手，助力教师提升课堂教学能力，深化“以赛促教、以赛促学”成效。今年 11 位老师在联院五年制高职办学水平评估中开设了示范性公开课，2 位老师开设了校级公开课。6 月举办的青年教师教学比赛，8 位教师通过教学设计、课堂展示展开竞技。比赛还聘请了校外职教专家和校内督导、专业带头人等听课评课，为青年教师职教教学大赛信息政策的学习、教学能力的提升打下坚实基础。12 月，我校 6 名教师参与 2025 年度市属专业艺术院团（校）戏曲传承展演，集中献演 5 个精心编排的节目，生动展现了学校在评弹艺术传承与师资队伍建设上的阶段性成效。此次展演既是学校日常教学成果的一次集中检验，也是以演促教、以演提质的重要抓手。

四、细致计划部署，做好招生就业工作

1. 规范统筹，2025 年度招生工作圆满完成？

2025 年，我校明确招生计划共计 55 人，学校经过招生简章、宣传画册、宣传片、网络平台等多种媒介大力宣传，共计 536 名考生参加了本年度戏曲表演招生专业加试，最终实际录取 55 人，计划完成率达 100%。为保障招生工作科学高效开展，学校专门成立招生领导小组，先后多次召开招生工作专题会议，不断完善招生方案，进一步强化招生工作的计划性与严密性。在关键的专业考试环节，学校创新采用“三随机”机制——随机从专家库抽取考官、随机安排考官进入考场、随机分配考生考场，全程确保考试公平公正。同时，组织全体教职工签订《苏州评弹学校招生工作廉洁承诺书》，以廉洁承诺筑牢招生工作纪律防线，切实维护招生工作的严肃性与公信力。

2. 服务导向，2025 届毕业生就业工作高质量落地

学校始终坚持“以服务为宗旨”的就业工作理念，不断优化就业服务举措，提升就业工作质量，圆满完成 2025 届毕业生就业各项任务。为搭建毕业生与用人单位的对接桥梁，6 月，学校成功组织 2025 年专业团体招聘会，吸引江浙沪地区多家评弹专业团体及工作室参与，为毕业生提供精准的就业岗位资源。在毕业生后续服务方面，学校高

效完成 2025 届毕业生毕业资格审核、毕业证书办理、就业协议书审核盖章等系列工作；严格按照要求完成智慧就业平台信息上报，并组织毕业生参与母校满意度调查，全面掌握毕业生就业反馈与成长需求。截至统计时点，2025 届毕业生就业率高达 98%，相关就业数据已及时上报联院及科教创新区，充分彰显学校就业工作的扎实成效。

3. 精准赋能，专转本工作再创佳绩且成果稳固？

学校高度重视“专转本”工作，将其作为提升学生学历层次、拓宽发展路径的重要抓手，从严从实从细牵头制定并细化工作方案。

三、部门（单位）概况

苏州评弹学校是 1962 年由老一辈无产阶级革命家陈云同志建议创办、文化和旅游部出资扶持、江苏省人民政府批准成立的省属中等职业学校，是全国唯一乃至世界唯一的重点培养评弹艺术表演人才的“摇篮”，陈云同志亲任名誉校长，亲题校牌，亲定“出人，出书，走正路”的校训。现为国家级重点中等职业学校，江苏联合职业技术学院五年一贯制大专办学点。2010 年 9 月学校搬迁到苏州工业园区独墅湖高等教育区。新校占地面积 4 万公顷，建筑面积 2.5 万平方米。新校设施完备，环境优美，古韵今风，为中国评弹艺术人才培养、理论研究、艺术创作、非遗传承的中心，是苏州工业园区靓丽的文化艺术风景线。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

严格按照预算经费执行，各项指标总体完成情况良好。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

绩效工资每年都有追加，社保公积金等基数调整也涉及人员经费追加，预算年初数与决算数不可能一致，预算调整率，预算偏差率指标难以完成。代扣代缴户和公务卡结余资金年末上缴财政，记账财政应返还额度，账面显示有结转结余，预算执行率不足 100%，实际次年基本都是财政收回，年末上缴款是否可以直接做收回账务处理，次年若有返还再记账其他收入。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果为以后年度预算编制，调整提供有力依据，并且按要求及时公开。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	2085.84	166.45	2252.29	2252.29	100.00%
基本支出	1302.07	201.56	1503.63	1503.63	100.00%
项目支出	783.77	-35.11	748.66	748.66	100.00%
运行用水用电用气经费	136		136	136	100.00%
奖助学金	14.42		14.42	14.42	100.00%
固定资产保险费	16.84	-2.7	14.14	14.14	100.00%
办公设备购置	30		30	30	100.00%
外聘人员劳务费	235.28	-28.92	206.36	206.36	100.00%
委托业务经费	56.96		56.96	56.96	100.00%
维修维护费	93		93	93	100.00%
物业管理费	201.27	-3.49	197.78	197.78	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
后勤保障	维护校园安全稳定，提升后勤服务水平，进一步完善财务制度。	完成
教学管理教师培养	积极推进教学研究活动的开展。	完成
	继续积极推进劳模精神培育, 积极推进五育人才培养。	完成
	进一步推进教师队伍建设高质量发展	完成
招生就业	完成新生录取和毕业生就业工作。	完成

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全	工作计划	0%	

		工作计划制定健全性	健全	健全	工作计划	0%	
		绩效目标合理性	合理	合理	工作计划	0%	
		绩效指标明确性	明确	明确	工作计划	0%	
		预算编制科学性	科学	科学	依据相关文件制度	0%	
		预算编制规范性	规范	规范	工作计划	0%	
	过程	预决算信息公开度	公开	公开	依据相关文件制度	0%	
		非税收入管理合规性	合规	合规	依据相关文件制度	0%	
		基础信息完善性	完善	完善	依据相关文件制度	0%	
		资金使用合规性	合规	合规	依据相关文件制度	0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全	依据相关文件制度	0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%	数据统计	0.00%	

		资产管理制度健全性	健全	健全	依据相关文件制度	0%	
		资产管理规范性	规范	规范	依据相关文件制度	0%	
		固定资产利用率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	依据相关文件制度	0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全	依据相关文件制度	0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全	依据相关文件制度	0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效	依据相关文件制度	0%	
		在职人员控制率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效	依据相关文件制度	0%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%	数据统计	0.00%	

		组织建设工作及时完成率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		结转结余率	=0%	0%	数据统计	0%	
		政府采购执行率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		预算调整率	=0%	7.8%	数据统计	100%	年中有 人员经 费追加, 项目经 费指标 调减
		预算执行率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		公用经费控制率	≤100%	100%	数据统计	0.00%	
		支付进度符合率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		非税收入预算完成率	≥100%	100%	数据统计	0.00%	
		预算偏差率	≤10%	7.8%	数据统计	-22.00%	年中有 人员经 费追加,

							项目经费指标调减
		“三公”经费变动率	≤0%	0%	数据统计	0%	
	效益	保护, 传承和发展国家级非物质文化遗产项目“苏州评弹”	较显著	较显著	工作成果	0%	
		培养评弹艺术人才	≥10 人	10 人	数据统计	0.00%	
	履职	毕业生就业率	≥95%	98%	数据统计	3.16%	
		养护维修质量合格率	=100%	100%	数据统计	0.00%	
		招生人数	≥50 个	55 个	数据统计	10.00%	
		卫生保洁及时性	及时	及时	工作成果	0%	
		对办公环境的改善或提升程度	较高	较高	工作成果	0%	

		外聘老师人数	≥26 个	26 个	数据统计	0.00%	
		设施设备报损修复时间	及时	及时	数据统计	0%	
		教学质量	较好	较好	工作成果	0%	
		奖助学金发放数	≥8 万元	8 万元	数据统计	0.00%	
		专家讲座次数	≥6 次	6 次	数据统计	0.00%	
		对我校的课程教学质量的提升	较高	较高	工作成果	0%	
		信息系统日常维护合格率	=100%	100%	数据统计	0.00%	