苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		苏州评弹学校		
单位 主要职能		中等职业中专教育,培养高等中等学历苏州评弹，舞蹈，表演艺术人才及群众文化艺术人才，促进艺术事业发展，评弹，舞蹈，音乐，美术，群文学科中等专科学历教育及教学研究,继续教育专业培训，学术交流。		
机构设置及 人员配置		校长室、副校长室、党校办、行政处、学生处、教务处、教研室、财务室、保卫处、实验演出团、医务室、阅览室。		
部门整体资金（万元）	收入			全年 预算数
		资金总额		2053.16
		财政拨款	小计	2053.16
			一般公共预算资金	1963.61
			政府性基金	0
			财政专户管理资金	89.55
		国有资本金		0
		社保基金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		0
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	600	1349.68
		项目支出	317	703.48
		委托业务经费	70	160.9
		运行用水用电用气经费	70	141.8
		物业管理费	87	195
		维修维护费	35	81.2
		奖助学金	5	14.42
		长聘人员支出	38	78.96
		劳务派遣费	12	31.2
中长期目标		我校进一步落实局党委工作指导意见，积极顺应当今职业教育从“提升办学规格、扩大规模效应”到“注重内涵建设、促进可持续发展”的崭新转型，坚定“做特、做精、做优”的办学理念和“崇尚实践，教演结合，注重特色，一专多能，以一流专业争创一流学校”的发展思路，进一步加强工作的责任感、使命感和危机感，在局党委的正确领导下齐心协力，团结奋进，重点做好如下工作： 一、深化教育教学改革，努力提升教学质量 在加强专业建设和社会调研的基础上，发扬教育教学民主，针对业界内外的实际和社会需求的空间，与时俱进地推进我校评弹表演专业《人才培养方案》的改革、修订与完善，以应邀编撰教育部《典艺专业教学标准》为契机，着力加强教学制度落实、教学标准认定和教学过程管理，为下一步职业教育信息化建设作好积极的准备。 继续贯彻执行戏曲表演（评弹）专业的优质免费教育，科学规划招生规模，认真执行招生方案，稳定多元培养方向，严把生源进口质量关，努力提高我校的专业教学质量和文化教学效应；进一步拓宽毕业生就业渠道，稳步实施“以评弹表演专业为重点，以面向公共文化需求为纵深”的特色艺术教育的可持续发展。 二、深度推进校团联动，强化专业师资建设 从校团整体工作着眼，深度推进校团资源共享和优势互动，继续从团体委派优秀中青年演员接受周前培训和狂教兼职任教；着眼长远，不断充实我校专业教师力量。进一步夯实教师教学基本功，为小班教学、个别辅导，流派传承以及学生的全面发展奠定基础。 加强教学科研工作，提升教科研水平，切实做好现有的省、市、校三级课题的过程实施和结果论证，争取以圆满的课题成绩迎接省市教育部门的评估和验收。 三、实施丰德传承工程，严格项目责任考核 以人为本，因材施教，把终不渝地强化传承班优秀传统长篇节目及其流派表演艺术的教学传承。 四、以教育教学为中心，全面规范“二项”管理 按照省、市教育主管部门的工作要求，全面加强“三项规范”的常态管理 — 集我校五年制高职评弹专业教学计划、课程标准、每学期专业总课程表、每学期教学进程表的编制以及专业示范演出与讲座、学生专业观摩活动等具体措施和工作抓手于一体，自觉攀升常态化、标准化、规范化的更高要求。 切实发挥学校德育工作委员会和学生家长委员会的平台效应，强化“家校联动、共育学生”的职能，办好网上家长学校，深化师生德育工作，强化三风建设。		
年度目标		一、党建工作 1丰富理论学习形式，每月开展1次主题党日活动，结合评弹艺术特色，推动理论学习与艺术实践深度融合。 2.深化实践研学活动，计划组织党员赴红色教育基地开展2次以上沉浸式学习。 二、教务管理工作 1.为了确保教学活动的有序进行，将持续优化教学管理制度，全面推动教学管理的规范化进程。 2. 推深化教学改革，全面推进教学资源的建设，通过调整和优化课程设置，增加实践教学的比重。 3.提升教师教学能力，选拔优秀教师参加联院教学竞赛；每学期组织 2 次校外职教专家讲座，开展 10 节示范性公开课。 三、教学研究与质量监督工作 1. 为了促进教师间的交流与合作，提升教师的教学能力，将每月组织专业与文化领域的教研活动及公开课。 2. 收集文化教师的授课计划表，每位教师需提交一份详细的教学方案，填写完整的教研手册，并撰写一篇教学心得或论文。 3. 评选教研先进个人，选拔信息员，推进课题研究，安排毕业生的毕业设计任务，以全面提升学校的教学质量和科研水平。 四、学生管理工作 1.升级五育评价体系，修订《学生综合素质养成记录册》，增加 “评弹艺术实践” 评价维度。 2.加强心理健康教育，每月开展 1 次主题心理辅导活动，建立学生心理档案动态更新机制，对重点学生实行 “一对一” 帮扶。 3.规范奖助贷管理，严格落实奖学金、助学金评选标准，确保评选过程公开透明，加强国家征兵政策宣传，为有参军意愿的学生提供全程服务。 4.搭建实践成长平台，组织学生参加江苏省职业院校技能大赛、苏州市中华经典诵与讲大赛等赛事。 五、招生与就业工作 1. 招生计划制定，我们将积极制定招生计划，计划招收戏曲表演专业学生55名。通过精心策划和宣传，我们希望吸引更多有才华的学生加入我们的学校。 2. 就业指导与服务强化，我们将把就业指导工作常态化，加强与用人单位的沟通与合作，完善校园就业管理与服务机制，确保统计工作及时准确，为学生提供更多的就业机会和更好的就业服务 六、校园安全和后勤管理工作 加强两校合署办学期间协作沟通。明确管理主体责任，维护校园安全稳定，提升后勤服务水平。进一步完善财务制度。		

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	＝0%	＝0%
		支付进度符合率	＝100%	＝100%
		预算执行率	＝100%	＝100%
		预算偏差率	≤10%	≤10%
		结转结余率	＝0%	＝0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	＝100%	＝100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	＝100%	＝100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	＝100%	＝100%
	机构建设	组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%
		业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%
		纪检监察工作有效性	有效	有效

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	教学管理教师培养	进一步推进教师队伍建设高质量发展	长聘老师人数	≥12个	≥12个
			教学质量	较好	较好
		积极推进教学研究活动的开展。	专家讲座次数	≥3次	≥6次
			对我校的课程教学质量的提升	较高	较高
	招生就业	完成新生录取和毕业生就业工作。	奖助学金发放数	≥3万元	≥6万元
			招生人数	≥0个	≥50个
			毕业生就业率	≥0%	≥95%
	后勤保障	维护校园安全稳定，提升后勤服务水平，进一步完善财务制度。	对办公环境的改善或提升程度	较高	较高
			养护维修质量合格率	＝100%	＝100%
			设施设备报损修复时间	及时	及时
			卫生保洁及时性	及时	及时

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益			
	社会效益	保护，传承和发展国家级非物质文化遗产项目“苏州评弹”	较显著	较显著
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度			