苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		苏州市艺术学校		
单位 主要职能		培养培训艺术表演专业演职员和社会文化专业人员，促进艺术事业发展。舞蹈、戏曲、音乐、器乐、美术等学科中专学历教育和社会文化专业培养。		
机构设置及 人员配置		根据单位职责分工，本单位内设机构包括：1.校部2.办公室3.财务室4.后勤保卫处5.教务处6.学生处7.教研室8.戏曲部9.招生就业与实习演训处10.社会培训考级处11.组织人事处。学校事业编制数29人，实有人数28人。		
部门整体 资金（万元）	收入			全年 预算数
		资金总额		1792.94
		财政拨款	小计	1792.94
			一般公共预算资金	1715.42
			政府性基金	0
			财政专户管理资金	77.52
		国有资本金		0
		社保基金		0
		上年结转资金		0
		其他资金		0
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	600	1231.95
		项目支出	242.15	560.99
		学校日常水电煤气费	4	9.94
		劳务派遣教师费用	120	255.76
		学校昆曲、泥塑非遗传承专项经费	50	150
		助学金、经济困难学生资助	1.15	2.53
		物业管理费	57	105
		学校财产保险费	0	7.76
		专项维修维护费	10	30
中长期目标		苏州市艺术学校以非遗传承为中心，把江南文化深根于学校教学、学生实训演出、志愿服务等各个教育环节，让师生自觉成为江南文化的塑造者和传播者。继续坚持“以赛促教、赛教融合；以演促教，教演一体”的办学理念，以“高融大上”的新格局谋划艺术职业教育新发展。		
年度目标		一是深化理论学习。全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作，形成常态长效学习机制。结合党的二十大精神、职业教育高质量发展相关文件，在全校范围内掀起自上而下理论学习、实践引领的火热浪潮，从领导班子到各级教师，继而感染到每一位学生。二是强化五育并举。坚持以生为本、全员育人，突出素质培养，完善规章制度，规范过程管理。突出文明言行、法制教育，增进校园精神文明建设。完善家委会制度，整合家校资源，形成家校合力。加强劳动教育，创新劳动实践，巩固劳动习惯。三是助力教科研发展。结合一学期试点班人才培养方案改革进展，总结探讨经验不足，为后续发力找准方向。鼓励教师深入课堂，深入学生，从教学实践中发现问题、探索问题，进行课题申报，结合后续申报结果查找不足，查漏补缺。四是关注教师成长。结合本学期末教务处开展的优质课评定，组织专业教师总结探讨，取长补短。强化教师考核、教师培训，鼓励组织教师参加专业比赛与演出，不断创造搭建平台，给予教师发挥空间。邀请专家传承剧目，提升教师专业能力与教学能力，培养双师型教师，壮大师资力量。五是拓展社会联结。持续做好昆曲进校园、昆曲社会考级等品牌活动，在全国重点城市铺陈计划昆曲考级点，筹划相关艺术培训、研学、比赛合作方案，放大昆曲、舞蹈、泥塑等艺术形式的社会效应，增强学校社会影响力，推进文化艺术职业教育高质量发展，为苏州文化强市建设做出		
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全
			工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理
			绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行		预算调整率	＝0%	＝0%
			支付进度符合率	＝100%	＝100%
			预算执行率	＝100%	＝100%
			预算偏差率	≤10%	≤10%
			结转结余率	＝0%	＝0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	＝100%	＝100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	＝100%	＝100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	＝100%	＝100%
	机构建设		组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%
			业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	党团建设	全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作，形成常态长效学习机制。结合党的二十大精神、职业教育高质量发展相关文件，在全校范围内掀起自上而下理论学习、实践引领的火热浪潮，从领导班子到各级教师，继而感染到每一位学生	党团学习、活动组织次数	≥3次	≥3次
	教学管理教师培养	以技能大赛和课堂教学评比为抓手，以教师教学素养提升优化课堂教学，以教学常规落实促进教学质量提升	教学质量提升	显著	显著
			参赛、教学能力评比	≥3次	≥6次
			外聘教学专家人数	≥20人	≥20人
	教学教研提升	结合一学期试点班人才培养方案改革进展，总结探讨经验不足，为后续发力找准方向。鼓励教师深入课堂，深入学生，从教学实践中发现问题、探索问题，进行课题申报，结合后续申报结果查找不足，查漏补缺。	课题项目引领，优化内涵建设	完成市级、省级课题1篇	完成市级、省级课题1篇
			开展教学督导研讨活动	＝1次	＝2次
	后勤保障	加强学校安全管理，健全防控体系，严格落实安全责任。	维修维护质量合格率	＝100%	＝100%
			安全教育讲座	＝2次	＝4次
			安全防控政策落实	及时	及时
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		保护、传承和发展国家非物质文化遗产昆曲	显著	显著
	生态效益				
	可持续影响		谋划职业教育新发展	持续	持续
满意度指标	服务对象满意度		师生满意度	≥98%	≥98%