苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="2">培训费</td><td>主管部门</td><td>苏州市文化广电和旅游局</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目类型</td><td colspan="2">常年安排项目</td><td>项目级次</td><td>市本级</td></tr>
<tr><td colspan="2">开始时间</td><td colspan="2">2023年</td><td>完成时间</td><td>2121年</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="2">苏州市文化市场综合执法支队</td><td>项目负责人/
联系电话</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">实施可行性</td><td colspan="4">根据财政培训费文件精神以及以往年度职工培训实施情况，项目具备可行性</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目实施内容</td><td colspan="4">用于对单位职工进行专项业务教育培训</td></tr>
<tr><td rowspan="11">项目资金
（万元）</td><td rowspan="9">收入</td><td colspan="3"></td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="3">资金总额</td><td>25</td></tr>
<tr><td rowspan="4">财政拨款</td><td colspan="2">小计</td><td>25</td></tr>
<tr><td colspan="2">一般公共预算资金</td><td>25</td></tr>
<tr><td colspan="2">政府性基金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">财政专户管理资金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">国有资本金</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">社保基金</td><td>0</td></tr>
<tr><td colspan="3">上年结转资金</td><td>0</td></tr>
<tr><td colspan="3">其他资金</td><td>0</td></tr>
<tr><td rowspan="3">支出</td><td colspan="2"></td><td>半年（程）
计划执行数</td><td>全年（程）
预算数</td></tr>
<tr><td colspan="2">执法培训</td><td>5</td><td>17</td></tr>
<tr><td colspan="2">党员培训</td><td>3</td><td>8</td></tr>
<tr><td colspan="2">年度目标</td><td colspan="4">针对职工的工作需求，开展多方面的职工培训</td></tr>
<tr><td colspan="2">中长期目标</td><td colspan="4">根据法律法规出台以及执法能力提升需要，定期对职工进行培训教育</td></tr>
<tr><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>半年（程）
指标值</td><td>全年（程）
指标值</td></tr>
<tr><td rowspan="4">决策</td><td rowspan="2">项目立项</td><td colspan="2">立项程序规范性</td><td>规范</td><td>规范</td></tr>
<tr><td colspan="2">立项依据充分性</td><td>充分</td><td>充分</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效目标</td><td colspan="2">绩效指标明确性</td><td>明确</td><td>明确</td></tr>
<tr><td colspan="2">绩效目标合理性</td><td>合理</td><td>合理</td></tr>
</table>

	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	预算执行率	＝100%	＝100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	培训次数	＝1次	＝3次
	质量指标	培训出勤率	≥90%	≥90%
	时效指标	培训完成及时性	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	执法人员或行业内经营业主培训覆盖率	＝80%	＝80%
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	参与培训人员满意度	≥90%	≥90%